

# 浙江科技学院教师发展中心

1. 教师发展中心是教师职业发展的支持平台，是教师专业成长的重要载体，是教师实现自我价值的舞台。教师发展中心将秉承“以人为本、服务教师、促进发展”的宗旨，为教师提供全方位、多层次、多形式的专业支持和服务，助力教师专业成长，提升教师教育教学水平，推动学校教育教学改革，提高人才培养质量。

2. 教师发展中心将围绕教师职业发展需求，开展教师入职培训、岗前培训、新任教师培训、骨干教师培训、高层次人才培训、教师教学能力提升培训、教师科研能力提升培训、教师国际交流培训、教师职业生涯规划指导、教师心理健康辅导、教师法律咨询、教师申诉处理等工作。

3. 教师发展中心将建立教师职业发展支持体系，包括教师职业发展咨询、教师职业发展资源库、教师职业发展交流平台、教师职业发展跟踪评价机制等，为教师提供全方位、多层次、多形式的专业支持和服务。

4. 教师发展中心将建立教师职业发展激励机制，包括教师职业发展评优评先、教师职业发展奖励、教师职业发展跟踪评价机制等，激发教师职业发展动力，提升教师职业发展水平。

5. 教师发展中心将建立教师职业发展保障机制，包括教师职业发展经费保障、教师职业发展设施保障、教师职业发展服务保障等，为教师职业发展提供坚实的保障。

6. 教师发展中心将建立教师职业发展跟踪评价机制，定期对教师职业发展工作进行跟踪评价，总结经验，查找不足，持续改进，不断提升教师职业发展工作水平。

7. 教师发展中心将建立教师职业发展信息共享机制，及时发布教师职业发展相关信息，方便教师了解教师职业发展动态，提升教师职业发展水平。

8. 教师发展中心将建立教师职业发展合作机制，加强与兄弟院校、科研院所、企业等的合作，共同开展教师职业发展工作，提升教师职业发展水平。

9. 教师发展中心将建立教师职业发展宣传机制，通过多种渠道宣传教师职业发展工作，提升教师职业发展工作的社会影响力。

10. 教师发展中心将建立教师职业发展反馈机制，及时收集教师对教师职业发展工作的意见和建议，不断改进教师职业发展工作，提升教师职业发展水平。

11. 教师发展中心将建立教师职业发展跟踪评价机制，定期对教师职业发展工作进行跟踪评价，总结经验，查找不足，持续改进，不断提升教师职业发展工作水平。

12. 教师发展中心将建立教师职业发展跟踪评价机制，定期对教师职业发展工作进行跟踪评价，总结经验，查找不足，持续改进，不断提升教师职业发展工作水平。

13. 教师发展中心将建立教师职业发展跟踪评价机制，定期对教师职业发展工作进行跟踪评价，总结经验，查找不足，持续改进，不断提升教师职业发展工作水平。

14. 教师发展中心将建立教师职业发展跟踪评价机制，定期对教师职业发展工作进行跟踪评价，总结经验，查找不足，持续改进，不断提升教师职业发展工作水平。

15. 教师发展中心将建立教师职业发展跟踪评价机制，定期对教师职业发展工作进行跟踪评价，总结经验，查找不足，持续改进，不断提升教师职业发展工作水平。

2023年7月6日印发

浙江科技学院教师发展中心